Opłata pocztowa uiszczona ryczałtem.

Cena egzemplarza 35 gr.

Rok XVI | 30 listopada 1934 r. | № 11

POCZTA

Organ Związku Pracowników Poczt, Telegrafów i Telefonów Rzeczyposp. Polskiej

MIESIĘCZNIK | Kom. Red.: *J. Stangreciak, A. Sas, S. Modliński, J. Schab, R. Geske.* | NAKŁAD 20.000 EGZ.

Nadesłanych rękopisów nie zwraca się. Każdy rękopis powinien być opatrzony w podpis i dokładny adres wysyłającego.

Adres Redakcji i Administracji: **Warszawa, Bednarska Nr. 25. Telefon Nr. 624-29.**

Konta P. K. O.: Zarządu Głównego — 2375. Referatu Budowy Uzdrowisk — 14048. — Prenumerata 1 zł. kwartalnie.

Nowy Statut Związku

W rozwoju organizacyjnym Związku w miesiącu bieżącym nastąpił dalszy krok naprzód — zatwierdzenie przez odnośne władze administracyjne nowego Statutu Związku. („Monitor Polski" Nr 268, z dnia 21 listopada 1934 r.).

Oparcie naszego życia organizacyjnego na postanowieniach nowego statutu ma dla dalszego rozwoju Związku prawdziwie istotne i poważne znaczenie, gdyż nowy statut, szczegółowo kodyfikując całokształt zagadnień organizacyjnych, stwarza nowe podwaliny prawne dla coraz doskonalszego działania i rozwoju Związku, podwaliny tem poważniejsze, iż powstałe z wieloletniej obserwacji przejawów i konieczności organizacyjnych, a nie z przesłanek teoretycznych, jak to ma miejsce ze statutami organizacyj nowo-powstających.

Niewątpliwie, i ten statut napewno nie jest tworem doskonałym, jak niedoskonałymi są wogóle twory myśli ludzkiej, — życie, niewątpliwie, wprowadzi do niego jeszcze niejedną zmianę i poprawkę. W porównaniu jednak ze statutem dotychczas obowiązującym, stanowi on poważną ilustrację naszego dorobku kodyfikacyjnego, regulując cały szereg kwestyj, bądź w dotychczasowym statucie całkowicie pominiętych, bądź poruszonych ogólnikowo tylko. W statucie obecnie zatwierdzonym niema ogólników, niema niedomówień. Każda zaobserwowana potrzeba organizacyjna Związku znajduje odpowiednik w postanowieniach nowego statutu, — opracowanego z głębokiem zastanowieniem, — w którym każde zdanie ma wartość gruntownie zanalizowanej koncepcji odzwierciadlającej rzeczywiste konieczności organizacyjne Związku.

Przez wprowadzenie do nowego statutu szeregu paragrafów, definjujących w sposób wyraźny cele i uprawnienia Związku, Związek — w sposób nie nastręczający żadnych wątpliwości — określa wobec prawa publicznego swoją rolę w Państwie i resorcie. Jakkolwiek, więc, poniżej podane zostaje pełne brzmienie postanowień nowego statutu, wskazanem będzie podkreślić tu zasadnicze sentencje statutu, to, co stanowi niejako deklarację ideową Związku, oraz te uprawnienia, zasługujące na szczególną uwagę, które uzyskał Związek przez zatwierdzenie postanowień nowego statutu.

Nasza deklaracja ideowa — nasze cele, zawarte są w postanowieniach § 6-go statutu:

Rozumiejąc doniosłość i konieczność dążenia do konsolidacji społeczeństwa polskiego na każdym, dostępnym odcinku, oraz zdając sobie sprawę jak dalece szkodliwym dla wszelkiej działalności zawodowo - organizacyjnej jest brak solidarności w szeregach pracowniczych, **dążymy do skupienia wszystkich pracowników P. T. i T. w jednym Związku, gdyż wierzymy, że zrozumienie wielkiej, państwowo - twórczej roli, do jakiej — w demokratycznym ustroju Państwa Polskiego — predystynowany jest zorganizowany świat pracy polskiej, zagóruje, prędzej czy później, nad obecną krótkowrocznością, lub pobudkami natury osobistej.**

Jako związek zawodowy, pracowniczy, którego zadaniem jest m. in. obrona i popieranie interesów ekonomicznych, oraz organizowanie samopomocy i krzewienie zamiłowań kulturalnych, pracowników danej gałęzi pracy, jako cele Związku nakreśliliśmy pozatem: **obronę interesów ekonomicznych i zawodowych pracowników P. T. i T., członków Związku, ochronę zdrowia członków, samopomoc materjalną, krzewienie wśród członków zamiłowań kulturalnych i towarzyskich.**

Pragnąc i nadal dokładać usiłowań do utrwalenia państwowo - twórczego kierunku działania polskich związków zawodowych, **dążymy do współdziałania z władzami Polskiej Poczty Telegrafu i Telefonu w kierunku ulepszania i usprawniania służby i przepisów pocztowych; dążymy do utrzymania wśród członków Związku wysokiego poczucia obywatelskiego i godności stanu pracownika państwowego; dążymy do ułatwiania i pomocy w ogólnem i zawodowem wykształceniu członków.**

Takie są cele Związku, określone w nowym statucie Związku — to jest naszą deklaracją ideową.

Jakież uprawnienia, jakie zagwarantowania uzyskaliśmy w nowozatwierdzonym statucie Związku, aby — na ich podstawie — mieć możność i prawo dążenia do realizacji wytyczonych celów?

Nowy statut gwarantuje Związkowi prawo występowania w obronie praw służ-

W sprawie pokrzywdzonych maturzystów

W odpowiedzi na memorjał złożony w sprawie urzędników - maturzystów, którzy przy ostatniem zaszeregowaniu otrzymali uposażenie poniżej 8 grupy, otrzymaliśmy z Ministerstwa Poczt i Telegrafów zapewnienie, że przy najbliższych awansach wszyscy wymienieni zostaną wzięci pod szczególną uwagę.

ZARZĄD GŁÓWNY.

bowych swych członków; — przedstawiania postulatów pracowniczych w drodze pisemnej lub ustnej, wszelkim władzom Rzeczypospolitej Polskiej, a władzom pocztowo - telegraficznym w szczególności; — wszczynania i popierania samodzielnie lub wespół z innemi organizacjami pracowników państwowych, akcyj, zmierzających do należytego unormowania uposażeń służbowych, czasu i warunków pracy, ze szczególnem uwzględnieniem warunków zdrowotnych; — przystępowania do organizacyj zrzeszających osoby prawne, t. j. prawo przystępowania do odpow. Central. względnie ich organizowania. celem skuteczniejszego przeprowadzania celów Związku. Szereg innych uprawnień znajduje się w dalszych punktach tegoż (7-go) paragrafu statutu.

Tu, na marginesie faktu zatwierdzenia statutu Związku z wyżej podanemi uprawnieniami i ściśle według projektu związkowego — bez żadnych zmian czy skreśleń, — niech znajdą odpowiedź wszyscy ci, którzy po kątach zbierając się i kracząc, radziby może byli, aby stało się inaczej — wprost przeciwnie. Tu, również, znajduje się sprawdzian dla tych... innych którzy zawsze wierzyli w potęgę idei związkowej.

* * *

Z ważniejszych zmian które wprowadza nowy statut Związku, należy zaznaczyć zmianę dotyczącą rodzaju członkostwa. W dotychczasowym statucie rzeczywistymi członkami mogli być tylko **pełnoletni, stali,** t. j. etatowi pracownicy. Inni pracownicy t. j. niepełnoletni prowizoryczni, kontraktowi, etc., mogli być tylko członkami nadzwyczajnymi, skutkiem czego nie mieli prawa czynnego i biernego wyboru, t. j. nie mogli wybierać ani być wybieranymi do jakichkolwiek władz Związku. Obecnie — według nowego statutu — członkiem rzeczywistym może być każdy pracownik poczt, telegrafów i telefonów R. P., a więc, zgodnie z tą zmianą, **wszyscy dotychczasowi nadzwyczajni członkowie Związku stają się automatycznie członkami rzeczywistymi, z pełnemi uprawnieniami.**

Nowy statut przewiduje, jak i dotychczasowy, nadawanie godności honorowych członków Związku, jednak z nadmienieniem, że godności te mogą być nadawane jedynie przez Walny Zjazd Delegatów Kół miejscowych i jedynie osobom, które położyły dla Związku szczególne zasługi.

Nową więzią organizacyjną będzie **instytucja mężów zaufania** (§ 22), którzy będą oficjalnymi łącznikami pomiędzy Zarządami Kół miejscowych, a urzędami, stanowiącemi okręg terytorjalny danego Koła. Mężowie zaufania będą jednocześnie stanowić ekspozyturę kół miejscowych na terenie poszczególnych urzędów, w których niema siedziby Koła.

Przy opracowywaniu projektu obecnie zatwierdzonego statutu, dłuższą dyskusję wywołało rozważanie postanowień dotyczących jawnego, względnie tajnego wyboru władz Związku, a to z powodu obowiązku przeprowadzania wyborów tajnych nawet na wniosek jednego członka Związku, co niejednokrotnie jest bardzo uciążliwe i żmudne. Pomimo wielu argumentów, przemawiających przeciw takiemu postanowieniu statutu, pozostawiono je bez zmiany, aby utrzymać w organizacji najdalej posunięty demokratyzm i swobodę wyborów.

Należy również podkreślić wprowadzenie do obecnego statutu szeregu postanowień, dotyczących wzmocnienia kontroli nad działalnością finansową poszczególnych komórek związkowych, bez względu na ich rodzaj. Nowy statut nakłada na Komisje Rewizyjne obowiązek częstszego niż dotychczas przeprowadzania kontroli finansowej i w razie stwierdzenia nietylko nadużyć, ale nawet lekkomyślnej gospodarki finansowej, — przewiduje dalekoidące sankcje.

* * *

Nie jest tendencją niniejszego artykułu poddawanie gruntownej analizie poszczególnych paragrafów nowego statutu. Są one ujęte w sposób tak jasny, iż każdy z uważnych czytelników, bez większego wysiłku obejmie ich całość i zrozumie intencje przewodnie. Podkreślone zostały jedynie rzeczy najbardziej zasadnicze — cele i zadania Związku, osiągnięte uprawnienia, oraz najważniejsze zmiany konstrukcyjne.

Poniżej znajduje się pełny tekst nowego statutu. Każdy członek Związku winien się z nim szczegółowo zaznajomić i przechować tak, aby mieć go zawsze na żądanie, aby wiedzieć jakie są jego prawa, jakie obowiązki, jak ma postąpić w tej czy innej sprawie organizacyjnej.

Statut trzeba znać, trzeba go posiadać i cenić, gdyż tak jak sztandar jest symbolem organizacji, tak statut nasz jest nietylko prawną podstawą jej istnienia, ale jest wyrazem jej dążeń i pragnienia, aby dotychczasowe, kilkunastoletnie wyniki pracy, nadal przez wszystkich członków Związku pielęgnowane i pomnażane, dawały coraz pełniejszy obraz potęgi idei związkowej.

Józef Stangreciak.

STATUT
Związku Pracowników Poczt, Telegrafów i Telefonów Rzplitej Polskiej

ROZDZIAŁ I.
POSTANOWIENIA OGÓLNE.

§ 1. Nazwa.

Nazwa Związku brzmi: „Związek Pracowników Poczt, Telegrafów i Telefonów Rzeczypospolitej Polskiej".

§ 2. Siedziba.

Siedzibą Związku jest miasto stołeczne Warszawa.

§ 3. Teren działalności.

Terenem działalności Związku jest całe terytorjum Rzeczypospolitej Polskiej oraz W. M. Gdańsk.

§ 4. Pieczęcie.

Związek posiada i używa pieczęci z następującemi napisami:

„Związek Pracowników Poczt, Telegrafów i Telefonów Rzeczypospolitej Polskiej — Zarząd Główny";

„Związek Pracowników Poczt, Telegrafów i Telefonów Rzeczypospolitej Polskiej — Zarząd Okręgowy w . . . ";

„Związek Pracowników Poczt, Telegrafów i Telefonów Rzeczypospolitej Polskiej — Zarząd Koła Miejscowego w . . ";

§ 5. Charakter.

Związek jest stowarzyszeniem apolitycznem o charakterze zawodowym.

§ 6. Cel.

Związek ma na celu:

a) skupienie w swoich szeregach wszystkich pracowników Poczt, Telegrafów i Telefonów całej Rzeczypospolitej Polskiej,

b) obronę interesów ekonomicznych i zawodowych wymienionych pracowników,

c) ochronę zdrowia członków,

d) samopomoc materjalną,

e) utrzymanie na wysokim poziomie wśród swych członków poczucia obywatelskiego, godności stanu pracownika państwowego oraz uczuć solidarności koleżeńskiej,

f) troskę o ogólne i zawodowe wykształcenie członków,

g) współdziałanie z władzami zarządu pocztowego w kierunku ulepszenia i usprawnienia urządzeń i przepisów pocztowych,

h) rozwijanie wśród członków życia kulturalnego i towarzyskiego.

§ 7.

Dla osiągnięcia powyższych celów Związek ma prawo z zachowaniem obowiązujących przepisów:

a) rozszerzać sieć organizacyjną Związku przez tworzenie Kół Miejscowych zgodnie z odnośnemi postanowieniami niniejszego statutu,

b) wszczynać i popierać samodzielnie lub wespół z innemi organizacjami pracowników państwowych akcje, zmierzające do należytego unormowania uposażeń służbowych, czasu i warunków pracy ze szczególnem uwzględnieniem warunków zdrowotnych,

c) przystępować do organizacyj, zrzeszających osoby prawne,

d) przedstawiać postulaty pracownicze w drodze pisemnej lub ustnej wszelkim władzom Rzeczypospolitej Polskiej, a władzom pocztowo - telegraficznym w szczególności,

e) występować w obronie praw służbowych swych członków,

f) zwoływać zgromadzenia, konferencje i wiece,

g) udzielać członkom pomocy prawnej w sprawach wynikających ze stosunku służbowego i działalności związkowej, jak również i w innych sprawach, uznanych za zasługujące na szczególne uwzględnienie,

h) tworzyć w ramach Związku domy zdrowia, wypoczynkowe, kolonje letnie, względnie ułatwiać członkom otrzymanie na dogodnych warunkach pomieszczeń kuracyjnych i letniskowych,

i) tworzyć kluby sportowe,

j) zakładać kasy oszczędnościowo - pożyczkowe, ubezpieczeniowe i t. p. jako oddzielne instytucje przy stowarzyszeniu.

k) zakładać kooperatywy spożywcze oraz mieszkaniowe i przedsiębrać inne poczynania, zmierzające do ułatwienia członkom uzyskania mieszkań,

l) wydawać i popierać pisma zawodowe i podręczniki fachowe,

ł) organizować odczyty o treści ogólno - kształcącej i zawodowej, tworzyć kursy, zakładać bibljoteki i czytelnie,

m) organizować kluby towarzyskie, wycieczki, zabawy oraz inne imprezy rozrywkowe.

ROZDZIAŁ II.

CZŁONKOWIE.

§ 8. Rodzaje członkostwa.

Członkowie Związku dzielą się na:

a) rzeczywistych,

b) honorowych

CZŁONKOWIE RZECZYWIŚCI.

§ 9. Warunki.

Członkiem rzeczywistym może być każdy pracownik poczt, telegrafów i telefonów Rzplitej Polskiej.

Emeryci, jeśli byli członkami Związku w chwili przeniesienia w stan spoczynku, mogą pozostać członkami i nadal, przy zachowaniu postanowień § 13 niniejszego statutu.

§ 10. Przyjęcie.

Kandydat ubiegający się o przyjęcie w poczet rzeczywistych członków Związku, winien złożyć we właściwym Zarządzie Koła Miejscowego stosowną deklarację, w której zobowiąże się do przestrzegania niniejszego statutu i regulaminów, na zasadzie statutu tego wydanych oraz do podporządkowania się uchwałom powziętym przez właściwe władze Związku.

Zarząd Koła Miejscowego deklarację wraz ze swą opinją przesyła Zarządowi Okręgowemu, ten zaś przesyła ją Prezydjum Zarządu Głównego.

Prezydjum Zarządu Głównego decyduje o przyjęciu lub nieprzyjęciu kandydata w poczet członków Związku.

O decyzji swej Prezydjum Zarządu Głównego zawiadamia Zarząd właściwego Koła Miejscowego i Okręgu organizacyjnego oraz kandydata.

W razie przyjęcia kandydata w poczet członków rzeczywistych, przesyła mu się legitymację członkowską.

Prezydjum Zarządu Głównego nie jest obowiązane uzasadniać decyzyj odmownych.

Od decyzji odmownej, powziętej przez Prezydjum Zarządu Głównego, nieprzyjętemu kandydatowi przysługuje prawo odwołania się do plenarnego posiedzenia Zarządu Głównego.

Decyzje plenarnego posiedzenia Zarządu Głównego w takich sprawach są ostateczne i w ciągu roku od chwili ich powzięcia nie podlegają reasumpcji.

§ 11. Data uzyskania członkostwa.

Datę uzyskania członkostwa stanowi dzień, w którym została powzięta decyzja o przyjęciu kandydata w poczet rzeczywistych członków Związku.

§ 12. Prawa.

Członkowie rzeczywiści mają prawo:

a) korzystania ze wszelkich urządzeń i świadczeń Związku przewidzianych w niniejszym statucie i regulaminach specjalnych na zasadzie niniejszego statutu wydanych,

b) wybierania i wybieralności do wszelkich władz Związku.

Członkowie odbywający obowiązkową służbę wojskową nie mogą w tym okresie czasu sprawować czynności władz Związku.

§ 13. Obowiązki.

Członkowie rzeczywiści obowiązani są:

a) stosować się do postanowień niniejszego statutu oraz regulaminów na zasadzie tego statutu wydanych,

b) podporządkowywać się uchwałom władz Związku,

c) płacić miesięczną składkę w wysokości ustalonej przez Walny Zjazd Delegatów,

d) w miarę możności brać czynny udział w pracach Związku.

§ 14. Przeniesienie.

Jeżeli rzeczywisty członek zostaje przeniesiony na stałe do urzędu znajdującego się na terenie działalności innego Koła Miejscowego, wówczas przestaje być członkiem swego poprzedniego Koła Miejscowego i automatycznie uzyskuje członkostwo właściwego Koła Miejscowego.

§ 15. Utrata członkostwa.

Utrata członkostwa następuje:

a) przez wystąpienie ze Związku,

b) przez rezygnację ze służby pocztowo - telegraficznej oraz zwolnienie lub wydalenie bez zachowania prawa do zaopatrzenia emerytalnego,

c) przez wstąpienie do innej organizacji zawodowej pracowników pocztowo - telegraficznych,

d) przez nieuiszczanie składek w ciągu trzech kolejnych miesięcy, jednak na mocy decyzji Zarządu Głównego,

e) przez wykluczenie ze Związku.

§ 16. Zawieszenie w prawach członka i wykluczenie ze Związku.

W wypadkach, gdy członek rzeczywisty postępowaniem swem będzie przynosił ujmę moralną Związkowi, lub też działał na szkodę Związku, Prezydjum Zarządu Głównego, bądź z własnej inicjatywy, bądź też na wniosek Zarządu Koła Miejscowego albo Zarządu Okręgowego, może zawiesić go w prawach członka.

Zawieszenie w prawach członka nie może trwać krócej niż miesiąc, a dłużej niż rok i polega na pozbawieniu na ten czas członka praw, przewidzianych w § 12-ym niniejszego statutu.

Od decyzji Prezydjum Zarządu Głównego zawieszony członek ma możność odwołania się do plenarnego posiedzenia Zarządu Głównego w ciągu dwóch tygodni od dnia otrzymania zawiadomienia o zawieszeniu.

Decyzje, powzięte na plenarnem posiedzeniu Zarządu Głównego, są ostateczne.

W wypadkach, gdy postępowanie członka rzeczywistego wskazuje, iż działa on rozmyślnie i celowo w zamiarze wyrządzenia Związkowi znacznej szkody materjalnej lub moralnej, Zarząd Główny uchwałą powziętą na plenarnem posiedzeniu może takiego członka ze Związku wykluczyć.

Wykluczonemu ze Związku przysługuje prawo odwołania się do najbliższego Walnego Zjazdu Delegatów.

Decyzje o zawieszeniu w prawach członkowskich oraz o wykluczeniu ze Związku winny być zainteresowanym doręczone na piśmie, za potwierdzeniem odbioru.

Decyzje takie winny być szczegółowo umotywowane oraz winny zawierać pouczenia o terminach i sposobie odwołania się.

§ 17. **Data utraty członkostwa.**

Dla określenia daty utraty członkostwa miarodajne będą w wypadkach przewidzianych w § 15-ym: punkt „a" — data pisemnego oświadczenia członka o swem wystąpieniu, punkt „b" — data rozwiązania stosunku służbowego, wskazana w odnośnym akcie administracyjnym, punkt „c" — data zgłoszenia deklaracji do innej organizacji zawodowej, punkt „d" i „e" — data stosownej decyzji.

§ 18. **Skutki utraty członkostwa.**

W wypadkach utracenia członkostwa, składki, o których mowa w § 13 i § 69 niniejszego statutu, nie ulegają zwrotowi.

Utrata członkostwa Związku powoduje utratę praw przewidzianych w § 12 niniejszego statutu oraz utratę członkostwa instytucyj tworzonych w ramach Związku, a opierających swą działalność na udziałach materjalnych członków. Likwidacja stosunku pomiędzy zainteresowanym a taką instytucją odbędzie się według zasad przewidzianych przez regulaminy owych instytucyj oraz według ogólnych zasad prawa cywilnego.

Jeżeli Związek ma do byłego członka pretensje natury materjalnej, zastrzega się możność dochodzenia tych pretensyj na drodze sądowej.

CZŁONKOWIE HONOROWI.

§ 19. **Nadanie.**

Członkostwo honorowe może być nadane większością 2/3 głosów przez Walny Zjazd Delegatów osobom, które położyły dla Związku szczególne zasługi.

Członkostwo honorowe może być nadane i rzeczywistym członkom Związku. W tym wypadku Walny Zjazd Delegatów może członkowi nadać tytuł honorowy, odpowiadający stanowisku, jakie członek zajmował w organizacji Związku, np. tytuł honorowego członka Zarządu Koła Miejscowego etc.

§ 20. **Prawa.**

Członek honorowy korzysta ze wszystkich świadczeń i urządzeń związkowych, oraz ma prawo udziału z głosem doradczym w ogólnych zebraniach, posiedzeniach i zjazdach, w zależności od posiadanego tytułu honorowego.

ROZDZIAŁ III.

ORGANIZACJA ZWIĄZKU.

§ 21. **Podstawy organizacyjne.**

Organizację Związku stanowią:

a) Koła Miejscowe,

b) Okręgi Organizacyjne,

c) Naczelne Władze Związku.

KOŁA MIEJSCOWE.

§ 22. **Tworzenie Kół Miejscowych.**

Zarząd Główny Związku bądź z własnej inicjatywy, bądź też na wniosek Zarządu Okręgowego tworzy Koła Miejscowe w miejscowościach, liczących przynajmniej 100 członków. Członkowie Związku zatrudnieni w mniejszych okolicznych urzędach, przydzielani są przez Zarząd Główny do odpowiednich Kół Miejscowych.

Zarząd Główny w specjalnych wypadkach może tworzyć Koła Miejscowe również i w miejscowościach, nieliczących 100 członków.

W miejscowościach, w których znajduje się kilka urzędów z ilością ponad 100 członków Związku w każdym urzędzie, Zarząd Główny może tworzyć przy tych urzędach odrębne Koła Miejscowe.

Decyzje Zarządu Głównego w kwestji podziału Związku na Koła Miejscowe winny być bezzwłocznie po ich powzięciu zakomunikowane właściwym Zarządom Okręgowym. Jako łączników między Kołami Miejscowemi a przydzielonemi urzędami ustanawia się mężów zaufania, sposób wyboru których, prawa i obowiązki, określają regulaminy wewnętrzne Kół Miejscowych.

§ 23. **Koła Specjalne.**

Członkowie zatrudnieni w Dyrekcjach Poczt i Telegrafów tworzą odrębne Koła Miejscowe, podległe organizacyjnie właściwym Zarządom Okręgowym.

Również odrębne Koła Miejscowe tworzą członkowie zatrudnieni w Ministerstwie Poczt i Telegrafów, Izbie Kontroli Rachunkowej Poczt i Telegrafów oraz na terenie W. M. Gdańska.

Koła te podlegają bezpośrednio Zarządowi Głównemu i korzystają z uprawnień okręgów organizacyjnych.

§ 24. **Regulaminy wewnętrzne.**

Koła Miejscowe posiadają ustanowiony przez Zarząd Główny regulamin wewnętrzny.

Regulaminy wewnętrzne Kół Miejscowych nie mogą być sprzeczne z postanowieniami niniejszego statutu.

§ 25. **Władze Kół Miejscowych.**

Władzami Kół Miejscowych są:

a) Ogólne Zebrania członków,

b) Zarządy,

c) Komisje Rewizyjne.

OGÓLNE ZEBRANIA CZŁONKÓW KÓŁ MIEJSCOWYCH

§ 26. **Rodzaje i kompetencje Zebrań.**

Ogólne Zebrania członków Kół Miejscowych są bądź zwyczajne, bądź nadzwyczajne. Zwyczajne Ogólne Zebranie odbywa się przynajmniej raz do roku. Jedno z tych zebrań w terminie przewidzianym przez regulamin wewnętrzny, dokonywa wyboru Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej na rok jeden, oraz wysłuchuje sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej z działalności w ubiegłym roku sprawozdawczym.

Nadzwyczajne Ogólne Zebrania członków Kół Miejscowych winny być zwoływane na żądanie: conajmniej 1/3 członków Koła, na polecenie Zarządu Głównego, Okręgowego lub Komisji Rewizyjnej.

Inne kompetencje Ogólnych Zebrań Kół Miejscowych tak zwyczajnych jak i nadzwyczajnych oraz sposoby i warunki zwoływania tych zebrań, określają regulaminy wewnętrzne Kół Miejscowych.

Z przebiegu każdego ogólnego zebrania sporządza się protokuł, którego odpisy przesyła Zarząd Koła Miejscowego Zarządowi Okręgowemu i Zarządowi Głównemu.

§ 27. **Uchwały.**

Uchwały ogólnych zebrań Kół Miejscowych zapadają zwykłą większością głosów i nie mogą być sprzeczne z postanowieniami niniejszego statutu. Uchwały winny być protokułowane.

§ 28. **Wybory.**

Walne Zebranie Koła Miejscowego wybiera Zarząd Koła Miejscowego oraz Komisję Rewizyjną absolutną większością głosów.

Wybór zastępców członków Zarządu oraz zastępców Komisji Rewizyjnej odbywa się zwykłą większością głosów.

We wszystkich wyborach można głosować jedynie na tych, których kandydatury zostały przed głosowaniem zgłoszone do Prezydjum Zebrania. Zgłoszenie kandydatury może dokonać każdy obecny na Zebraniu członek Koła.

Można zgłaszać kandydatury i osób nieobecnych, o ile przedstawi się pisemnie wyrażoną na to zgodę danej osoby. Głosy oddane na osobę, której kandydatura nie została ważnie zgłoszona, nie będą brane w rachubę.

Wybory odbywają się jawnie, lub tajnie — o ile zażąda tego przynajmniej jeden obecny na zebraniu członek Koła

Regulaminy wewnętrzne większych Kół Miejscowych, jak również Kół, których członkowie zatrudnieni są w kilku miejscowościach, mogą przewidywać przeprowadzenie wyborów w inny sposób, aniżeli na Ogólnych Zebraniach.

ZARZĄDY KÓŁ MIEJSCOWYCH.

§ 29. Skład.

Zarząd Koła Miejscowego nie może liczyć mniej niż 5, a więcej niż 15 członków. Ilość zastępców nie może przekraczać połowy ilości członków Zarządu.

Zarząd wybiera ze swego grona prezesa, wiceprezesa(ów), sekretarza i skarbnika oraz w razie potrzeby zastępcę sekretarza i skarbnika.

Większość członków Zarządu, a w tej liczbie prezes, sekretarz i skarbnik, winna składać się z pracowników zamieszkałych, względnie zatrudnionych w miejscowości będącej siedzibą koła.

Zastępcy członków Zarządu w skład Zarządu nie wchodzą; powoływani są do Zarządu w wypadkach ustąpienia członka Zarządu.

§ 30. Posiedzenia Zarządu.

Posiedzenia Zarządu odbywają się przynajmniej raz na miesiąc, lub w miarę potrzeby, względnie na żądanie 1/3 członków Zarządu, prezesa, lub viceprezesa.

Dla prawomocności uchwał Zarządu konieczna jest obecność na posiedzeniu przynajmniej 2/3 liczby członków, zamieszkałych lub też zatrudnionych w miejscowości, będącej siedzibą Zarządu, względnie większość wszystkich członków Zarządu.

§ 31. Funkcje.

Działalność Zarządu Koła Miejscowego odbywa się w granicach kompetencyj, ustalonych przez regulamin wewnętrzny.

Poza temi kompetencjami działalność ta podlega następującym zasadom:

a) Zarząd Koła Miejscowego wykonywa zlecenia właściwego Zarządu Okręgowego oraz Zarządu Głównego,

b) zarządza i dysponuje funduszami Koła, stosując się do wydawanych w tej mierze przez Prezydjum Zarządu Głównego specjalnych instrukcyj; za zobowiązania finansowe powzięte bez pisemnego upoważnienia Prezydjum Zarządu Głównego odpowiadają wyłącznie Koła Miejscowe,

c) reprezentuje Związek przed władzami pocztowo - telegraficznemi I instancji (urzędy), miejscowemi władzami samorządowemi, jak również władzami administracji ogólnej I instancji (starostwa), o ile Koło posiada siedzibę w mieście powiatowem.

Jeżeli siedziba Koła Miejscowego znajduje się w mieście wojewódzkiem, przyczem w mieście tem nie ma swej siedziby Zarząd Okręgowy, Zarząd Koła Miejscowego reprezentuje organizację związkową przed władzą administracji ogólnej II-ej instancji (województwa).

KOMISJE REWIZYJNE KÓŁ MIEJSCOWYCH.

§ 32. Skład.

Komisja Rewizyjna Koła Miejscowego składa się z trzech członków. Członkowie Komisji Rewizyjnej wybierają ze swego grona przewodniczącego.

W razie ustąpienia członka Komisji Rewizyjnej, wchodzi na jego miejsce jeden z dwóch zastępców, wybranych przez Ogólne Zebranie Koła Miejscowego.

§ 33. Funkcje.

Komisja Rewizyjna bada księgi, kasy i działalność finansową Koła przynajmniej dwa razy do roku. W wypadkach zauważonych nadużyć lub lekkomyślnej gospodarki finansowej Komisja Rewizyjna bezzwłocznie zawiadamia o powyższem właściwy Zarząd Okręgowy oraz Zarząd Główny.

Dalszy sposób postępowania w danym wypadku przewidziany jest w § 60 i 61 niniejszego statutu.

OKRĘGI ORGANIZACYJNE.

§ 34. Teren działania.

Koła Miejscowe, znajdujące się na terenie działania poszczególnych Dyrekcyj Poczt i Telegrafów, tworzą Okręgi Organizacyjne.

§ 35. Regulamin wewnętrzny.

Każdy okręg organizacyjny posiada regulamin wewnętrzny, uchwalony przez Zarząd Główny. Regulaminy te nie mogą być sprzeczne z postanowieniami niniejszego statutu.

§ 36. Władze Okręgów Organizacyjnych.

Władzami Okręgów Organizacyjnych są:

a) Walne Zjazdy Okręgowe,

b) Zarządy Okręgowe,

c) Okręgowe Komisje Rewizyjne.

WALNE ZJAZDY OKRĘGOWE.

§ 37. Rodzaje Walnych Zjazdów Okręgowych.

Walne Zjazdy Okręgowe są bądź zwyczajne, bądź nadzwyczajne.

§ 38. Termin i sposób zwoływania Walnych Zjazdów Okręgowych.

Zwyczajny Walny Zjazd Okręgowy odbywa się raz do roku.

Nadzwyczajne Walne Zjazdy Okręgowe zwołuje Zarząd Okręgowy:

a) z własnej inicjatywy, na mocy uchwały powziętej większością 2/3 wszystkich członków Zarządu,

b) naskutek żądania Okręgowej Komisji Rewizyjnej lub Głównej Komisji Rewizyjnej,

c) naskutek żądania większości Zarządów Kół Miejscowych, wchodzących w skład danego okręgu organizacyjnego.

Termin Nadzwyczajnego Walnego Zjazdu Okręgowego ustala Zarząd Okręgowy w wypadku przewidzianym powyżej pod a) — na posiedzeniu, na którem powzięto uchwałę o zwołaniu Nadzwyczajnego Walnego Zjazdu Okręgowego, zaś w wypadkach przewidzianych powyżej pod b) i c) — w ciągu 14 dni po otrzymaniu stosownego żądania, przyczem termin Nadzwyczajnego Walnego Zjazdu Okręgowego wyznacza się w czasie do trzech tygodni, licząc od dnia powzięcia decyzji o zwołaniu Zjazdu.

O terminach Walnych Zjazdów Okręgowych Zarząd Okręgowy zawiadamia Zarządy Kół Miejscowych oraz Zarząd Główny bezzwłocznie po ustaleniu terminów.

§ 39. Skład Walnych Zjazdów Okręgowych.

W Walnych Zjazdach Okręgowych biorą udział delegaci Zarządów Kół Miejscowych, członkowie Zarządu Okręgowego oraz członkowie Okręgowej Komisji Rewizyjnej. Pozatem mogą wziąć udział w Walnych Zjazdach Okręgowych prezesi Zarządów Kół Miejscowych z głosem decydującym.

Każde Koło Miejscowe ma prawo wysłania na Zjazd Okręgowy przynajmniej jednego delegata.

Koła liczące ponad 150 do 250 członków mają prawo wysłania na Zjazd Okręgowy dwóch delegatów, Koła liczące 250 do 400 członków — trzech delegatów, liczące ponad 400 do 600 członków — czterech delegatów, ponad 600 do 900 członków — pięciu, a ponad 900 członków — sześciu delegatów.

§ 40. Koszty Walnych Zjazdów Okręgowych.

Koszty delegacji na Walne Zjazdy Okręgowe pokrywają Koła Miejscowe, z wyjątkiem wypadku przewidzianego w punkcie b) § 38, w którym to wypadku koszty te ponosi Zarząd Okręgowy.

Inne koszty, związane ze zwołaniem Walnych Zjazdów Okręgowych, obciążają Zarząd Okręgowy.

§ 41. Kompetencje Walnych Zjazdów Okręgowych.

Doroczne Zwyczajne Walne Zjazdy Okręgowe wybierają:

a) Zarząd Okręgowy, składający się z 9 do 17 członków,

b) 3 — 5 zastępców członków Zarządu,

c) Okręgową Komisję Rewizyjną, złożoną z trzech osób,

d) dwóch zastępców członków Okręgowej Komisji Rewizyjnej,

e) 5 członków Okręgowego Sądu Koleżeńskiego i 2 zastępców.

Do Zarządu Okręgowego mogą być wybierani nietylko uczestnicy Walnego Zjazdu Okręgowego, ale i inni członkowie Kół Miejscowych danego okręgu, którzy nie uczestnicząc w Walnym Zjeździe Okręgowym, wyrażą pisemnie zgodę na postawienie ich kandydatury.

Postanowienia § 28, dotyczące sposobu przeprowadzenia wyborów, należy analogicznie stosować przy wyborach na Walnych Zjazdach Okręgowych.

Walne Zjazdy Okręgowe wysłuchują sprawozdań Zarządu i Okręgowej Komisji Rewizyjnej, udzielają lub odmawiają absolutorjum ustępującemu Zarządowi.

Zwyczajny Walny Zjazd Okręgowy ustala preliminarz budżetowy na następny rok sprawozdawczy.

Prezydjum Zarządu Głównego przysługuje prawo zakwestjonowania uchwalonych w preliminarzu budżetowym kwot, na wydatki niezwiązane ściśle z organizacją Związku.

Inne kompetencje Walnych Zjazdów Okręgowych ustalają wewnętrzne regulaminy Okręgu.

Z przebiegu Walnego Zjazdu Okręgowego sporządza się protokół, którego odpis Zarząd Okręgowy przesyła Zarządowi Głównemu.

§ 42. Uchwały.

Postanowienia § 27 obowiązują i w odniesieniu do uchwał Walnych Zjazdów Okręgowych.

ZARZĄDY OKRĘGOWE.

§ 43. Skład.

Ilość członków Zarządu w granicach przewidzianych w § 41-ym ustala Walny Zjazd Okręgowy. Zarząd Okręgowy wybiera ze swego grona prezesa, wiceprezesa(ów), sekretarza(ów) i skarbnika oraz jego zastępcę.

Większość członków Zarządu Okręgowego, a w tej liczbie prezes, sekretarz i skarbnik, winna składać się z członków, zatrudnionych względnie zamieszkałych w miejscowości, będącej siedzibą Zarządu Okręgowego.

Zastępcy członków Zarządu w skład Zarządu nie wchodzą, powoływani są do Zarządu w wypadkach ustąpienia członków Zarządu.

§ 44. Posiedzenia.

Postanowienia § 30 stosują się analogicznie do posiedzeń Zarządu Okręgowego.

§ 45. Zakres działalności.

Działalność Zarządu Okręgowego poza kompetencjami, jakich mu udziela regulamin wewnętrzny okręgu, podlega następującym zasadom:

a) Zarząd Okręgowy wykonuje zlecenia Zarządu Głównego,

b) jest łącznikiem pomiędzy Zarządem Głównym, a Zarządami Kół Miejscowych, komunikuje Kołom Miejscowym dyrektywy Zarządu Głównego, o ile postanowienia niniejszego statutu nie przewidują w poszczególnych wypadkach bezpośredniego znoszenia się Zarządu Głównego z Zarządami Kół Miejscowych,

c) daje dyrektywy Kołom Miejscowym w kwestjach natury organizacyjnej,

d) inkasuje składki członkowskie i sumy, uzyskane z tego źródła przekazuje Zarządom Kół Miejscowych i Zarządowi Głównemu, pozostawiając część tych sum na własne potrzeby, w stosunku ustalonym przez Walny Zjazd Delegatów,

e) zarządza i dysponuje posiadanemi funduszami w ramach ustalonych przez preliminarz budżetowy. Wydatkowanie na cele w preliminarzu budżetowym nieprzewidziane wymaga zatwierdzenia Prezydjum Zarządu Głównego.

f) Reprezentuje Związek przed właściwą Dyrekcją Poczt i Telegrafów, tudzież przed innemi władzami państwowemi oraz samorządowemi, mającemi siedziby swe na terenie działania Zarządu Okręgowego, z wyjątkiem państwowych władz centralnych.

OKRĘGOWA KOMISJA REWIZYJNA.

§ 46. Skład.

Okręgowa Komisja Rewizyjna składa się z trzech członków i dwóch zastępców.

Członkowie Komisji Rewizyjnej wybierają ze swego grona przewodniczącego.

§ 47. Zakres działalności.

Okręgowa Komisja Rewizyjna bada księgi, kasę i działalność finansową Zarządu Okręgowego, najmniej dwa razy do roku.

W razie zauważonych nadużyć lub lekkomyślnej gospodarki finansowej Zarządu Okręgowego, Okręgowa Komisja Rewizyjna bezzwłocznie zawiadamia o powyższem Zarząd Główny.

Okręgowa Komisja Rewizyjna w pełnym składzie lub jej pojedyńczy członkowie, z upoważnienia całej Komisji Rewizyjnej, mogą z własnej inicjatywy lub na żądanie Zarządu Okręgowego albo Prezydjum Zarządu Głównego, przeprowadzać rewizję ksiąg, kas i działalności finansowej Kół Miejscowych danego Okręgu.

W wypadku zauważonych nadużyć lub lekkomyślnej gospodarki finansowej Zarządu Koła Miejscowego, Okręgowa Komisja Rewizyjna lub przeprowadzający rewizję jej członkowie, mogą tymczasowo zawiesić w działalności bądź cały Zarząd Koła Miejscowego, bądź poszczególnych jego członków.

W wypadku tymczasowego zawieszenia w działalności całego Zarządu, Okręgowa Komisja Rewizyjna zawiadamia o tem Zarząd Okręgowy, który powołuje z grona członków Koła Miejscowego tymczasowy Zarząd Koła Miejscowego, składający się z trzech osób.

O zarządzeniach swych Zarząd Okręgowy zawiadamia, wraz z podaniem motywów, Zarząd Główny.

Dalszy sposób postępowania w wypadkach przewidzianych w ustępie 2 i 4 niniejszego §-fu, określony jest w § 60 niniejszego statutu.

§ 48. Okręgowy Sąd Koleżeński.

Wszelkie sprawy między członkami danego okręgu organizacyjnego, wynikłe ze stosunków związkowych, załatwia Okręgowy Sąd Koleżeński, który się składa z 5 członków i 2 zastępców, wybranych przez Walny Zjazd Okręgowy.

Sąd Koleżeński spełnia swe czynności na podstawie regulaminu, ułożonego przez Sąd Koleżeński Związku przy Zarządzie Głównym, zatwierdzonego na plenarnem posiedzeniu Zarządu Głównego. Od orzeczenia Okręgowego Sądu Koleżeńskiego służy prawo odwołania się za pośrednictwem Zarządu Okręgowego do Sądu Koleżeńskiego przy Zarządzie Głównym w ciągu 30 dni od dnia doręczenia wyroku.

Zarząd Okręgowy przesyła odwołanie wraz z odnośnemi aktami niezwłocznie Zarządowi Głównemu w celu przekazania Sądowi Koleżeńskiemu Związku do rozpatrzenia i rozstrzygnięcia.

Członkowie Okręgowego Sądu Koleżeńskiego nie mogą być członkami Zarządu Okręgowego.

§ 49. Władze.

Naczelnemi władzami Związku są:

a) Walny Zjazd Delegatów,

b) Zarząd Główny,

c) Główna Komisja Rewizyjna.

WALNY ZJAZD DELEGATÓW.

§ 50. Rodzaje Walnych Zjazdów Delegatów.

Walne Zjazdy Delegatów są bądź zwyczajne, bądź nadzwyczajne.

§ 51. Terminy i sposób zwoływania Walnych Zjazdów Delegatów.

Zwyczajny Walny Zjazd Delegatów odbywa się raz na dwa lata.

Termin zwyczajnego Walnego Zjazdu Delegatów ustala poprzedni Walny Zjazd, lecz Zarząd Główny może ustalony termin zmienić, tak jednak, aby różnica pomiędzy terminem ustalonym ostatecznie przez Zarząd, a terminem ustalonym przez poprzedni Walny Zjazd Delegatów, nie wynosiła więcej, niż trzy miesiące.

Nadzwyczajny Walny Zjazd Delegatów zwołuje Zarząd Główny:

a) z własnej inicjatywy, na mocy uchwały powziętej na plenarnem posiedzeniu większością 2/3 wszystkich członków Zarządu,

b) naskutek uchwały Głównej Komisji Rewizyjnej, powziętej jednomyślnie,

c) naskutek żądania większości Kół Miejscowych, reprezentujących conajmniej połowę wszystkich członków Związku

O terminie Zwyczajnego Walnego Zjazdu Delegatów zawiadamia Zarząd Główny Zarządy Okręgowe oraz Zarządy Kół Miejscowych conajmniej na dwa miesiące przedtem, o terminie Nadzwyczajnego Walnego Zjazdu Delegatów, w czasie od jednego do dwóch miesięcy — licząc od dnia powzięcia decyzji o zwołaniu Nadzwyczajnego Walnego Zjazdu.

§ 52. Miejsce Walnych Zjazdów Delegatów.

Miejsce odbywania się Walnych Zjazdów Delegatów ustala Zarząd Główny na plenarnem posiedzeniu.

§ 53. Skład Walnych Zjazdów Delegatów.

W Walnych Zjazdach Delegatów uczestniczą z głosem decydującym: delegaci Kół Miejscowych, prezesi Zarządów Okręgowych, członkowie Zarządu Głównego oraz członkowie Głównej Komisji Rewizyjnej.

§ 54. Podział mandatów oraz wybór delegatów Kół Miejscowych.

Na każdy Okręg organizacyjny przypada tyle mandatów, ile wypadnie z podzielenia łącznej ilości członków Kół Miejscowych danego Okręgu przez liczbę 200 plus 1 mandat.

Zarządy Okręgowe conajmniej na 6 tygodni przed terminem Zwyczajnego, conajmniej zaś na 3 tygodnie przed terminem Nadzwyczajnego Walnego Zjazdu Delegatów, dokonywują podziału przypadających na okręg mandatów pomiędzy Koła Miejscowe według następujących zasad:

1) Koła liczące więcej niż 200 członków otrzymują po jednym mandacie na każdą pełną dwóchsetkę członków.

Pozostałe mandaty Zarząd Okręgowy rozdziela pomiędzy Koła, nieliczące 200 członków, przyznając im po 1-ym mandacie.

2) Jeżeli przy tak uskutecznionym podziale mandatów okazałoby się, że nie wszystkie Koła, liczące mniej niż 200 członków, mogły otrzymać mandaty, Zarząd Okręgowy, przyznając niektórym z tych Kół mandaty, a nieprzyznając innym, będzie uwzględniał tak liczebność tych Kół, jak i kolejność w reprezentowaniu tych Kół na poszczególnych Walnych Zjazdach Delegatów.

3) Gdyby natomiast okazało się, że po uskutecznieniu podziału mandatów w sposób przewidziany w punkcie 1-ym niniejszego paragrafu, pozostaje jeszcze pewna ilość wolnych mandatów, Zarząd Okręgowy przyzna te mandaty przedewszystkiem tym Kołom, liczącym więcej niż 200 członków, które wykażą największe reszty ponad uwzględnione przy podziale dwuchsetki członków.

4) Ponadto Zarząd Główny przydziela 15 mandatów dodatkowych, w celu uwzględnienia specjalnych potrzeb organizacyjnych Kół Miejscowych, proporcjonalnie do ogólnej ilości członków w okręgach organizacyjnych.

5) Koło Miejscowe pracowników Ministerstwa Poczt i Telegrafów, Koło Miejscowe pracowników Izby Kontroli Rachunkowej Poczt i Telegrafów, oraz Koło Miejscowe W. M. Gdańska, wysyłają na Walny Zjazd Delegatów po jednym delegacie, bez względu na ilość członków.

O decyzji swej, dotyczącej podziału mandatów delegatów pomiędzy Koła Miejscowe, Zarząd Okręgowy bezzwłocznie zawiadamia Zarząd Główny oraz Zarządy Kół Miejscowych. Zarządy Kół Miejscowych od decyzji Zarządu Okręgowego mogą odwołać się w ciągu tygodnia do Zarządu Głównego, którego Prezydjum wszelkie zażalenia rozstrzyga ostatecznie. Conajmniej na trzy tygodnie przed terminem Walnego Zjazdu Delegatów Koła Miejscowe odbywają nadzwyczajne ogólne zebrania, na których dokonywują wyboru delegatów na Zjazd absolutną większością głosów. Bezzwłocznie po wyborach Zarządy Kół Miejscowych zawiadamiają o wyniku wyborów właściwy Zarząd Okręgowy oraz Zarząd Główny.

§ 55. Kompentecje Walnych Zjazdów Delegatów.

Walny Zjazd Delegatów Związku:

a) wysłuchuje sprawozdań Zarządu Głównego oraz Głównej Komisji Rewizyjnej,

b) udziela lub odmawia ustępującemu Zarządowi absolutorjum,

c) wysłuchuje sprawozdań Zarządu autonomicznych instytucyj związkowych, działających na całem terytorjum Państwa Polskiego; decyduje zwykłą większością głosów o powstaniu tych instytucyj, a większością 3/4 głosów o ich likwidacji,

d) wybiera na przeciąg dwóch lat absolutną większością głosów 25 członków Zarządu Głównego i 5 członków Głównej Komisji Rewizyjnej, zwykłą zaś większością 9 zastępców członków Zarządu Głównego i 3 zastępców członków Głównej Komisji Rewizyjnej,

e) wybiera Sąd koleżeński Związku z 5 członków i 3 zastępców na przeciąg 2 lat,

f) uchwala budżet Zarządu Głównego na przeciąg dwóch lat,

g) decyduje o kupnie i sprzedaży nieruchomego majątku Związku,

h) ustala wysokość składek członkowskich oraz decyduje o podziale funduszu uzyskanego z tych składek pomiędzy Koła Miejscowe, Zarządy Okręgowego oraz Zarząd Główny

i) uchwala wnioski w sprawie zmiany statutu większością 2/3 głosów i rozwiązania Związku większością 9/10 głosów,

j) nadaje godność honorowych członków Związku,

k) rozpatruje odwołania od decyzji Zarządu Głównego w wypadkach przewidzianych w niniejszym statucie,

l) wyłania sporadycznie na wniosek Zarządu Głównego Sąd rozjemczy przy Walnym Zjeździe Delegatów Związku dla rozstrzygania odwołań od orzeczeń Sądu koleżeńskiego przy Zarządzie Głównym, wydanych w sprawach przekazanych mu jako pierwszej instancji,

m) uchwala wszelkie wnioski, dotyczące działalności Związku.

§ 56. Koszty Walnych Zjazdów Delegatów.

Koszty związane ze zwołaniem Walnych Zjazdów Delegatów obciążają budżet Zarządu Głównego

ZARZĄD GŁÓWNY

§ 57. Skład Zarządu Głównego

Zarząd Główny składa się z 25 członków. Zastępcy wchodzą do Zarządu Głównego w miejsce ustępujących członków Zarządu Głównego.

Zarząd Główny ze swego grona wybiera Prezydjum złożone z 8 osób: prezesa, 3 wiceprezesów, 2 sekretarzy, skarbnika i zastępcy skarbnika.

§ 58. Plenarne Posiedzenie Zarządu Głównego.

Plenarne posiedzenia Zarządu odbywają się conajmniej raz na pół roku. Posiedzenie to zwołuje Prezydjum, a przewodniczy na nich prezes lub jeden z wiceprezesów.

W plenarnych posiedzeniach Zarządu Głównego biorą również udział z głosem decydującym prezesi Zarządów Okręgowych lub ich zastępcy.

Analogiczne uprawnienia przysługują prezesom Kół specjalnych, wymienionych w ustępie 2-gim § 23 niniejszego statutu.

§ 59. Kompetencje Plenarnych Posiedzeń Zarządu Głównego.

Na plenarnem posiedzeniu Zarząd Główny:

a) wysłuchuje sprawozdania z działalności Prezydjum,

b) udziela Prezydjum dyrektyw i wskazówek, dotyczących dalszej działalności,

c) w wyjątkowych wypadkach decyduje o nabyciu dla Związku nieruchomości.

Inne kompentencje plenarnych posiedzeń Zarządu Głównego określają odnośne paragrafy niniejszego statutu.

§ 60. Prezydjum.

Prezydjum jest wydziałem wykonawczym Zarządu Głównego. Do atrybucyj Prezydjum należy:

a) bezpośrednie kierownictwo sprawami Związku,

b) reprezentowanie Związku nazewnątrz i jego przedstawicielstwo prawne przez prezesa lub jednego z wiceprezesów oraz przez jednego z sekretarzy,

c) nadzór nad działalnością Okręgów Organizacyjnych oraz Kół Miejscowych jak również instytucyj związkowych, a to w sposób przewidziany w §-fach 60 i 61,

d) wykonywanie uchwał Walnych Zjazdów Delegatów oraz uchwał Zarządu Głównego,

e) zarządzanie i dysponowanie funduszami Związku w granicach budżetu, uchwalonego przez Walny Zjazd Delegatów,

f) angażowanie stałych oraz czasowych pracowników, zatrudnionych w Zarządzie Głównym.

Inne kompentencje Prezydjum Zarządu Głównego określają odnośne paragrafy niniejszego statutu.

Posiedzenia Prezydjum zwoływane są przynajmniej raz na miesiąc lub w miarę potrzeby.

W posiedzeniach Prezydjum mogą brać udział z głosem decydyjącym członkowie Zarządu Głównego, zatrudnieni lub zamieszkali w Warszawie, jak również członkowie Zarządu, przebywający czasowo w Warszawie.

O posiedzeniach Prezydjum Zarządu Głównego zawiadamia się członków Zarządu Głównego zamieszkałych w Warszawie. Uchwały prezydjum winny być protokułowane.

§ 61. Nadzór ogólny.

Zarząd Główny za pośrednictwem Prezydjum sprawuje nadzór nad działalnością Kół Miejscowych, Okręgów Organizacyjnych oraz autonomicznych instytucyj związkowych.

W wykonywaniu tego nadzoru Prezydjum Zarządu Głównego ma prawo udzielenia dyrektyw Zarządom Okręgowym i Zarządom Kół Miejscowych w sprawach organizacyjnych.

W wypadkach przewidzianych w zdaniu 2-giem § 33, jak również i z własnej inicjatywy, Prezydjum ma prawo zawiesić w czynnościach cały Zarząd Koła Miejscowego lub poszczególnych jego członków.

W wypadkach przewidzianych w zdaniu 2-giem § 47 lub z własnej inicjatywy, Prezydjum Zarządu Głównego ma prawo zawiesić w czynnościach poszczególnych członków Zarządu Okręgowego lub cały Zarząd Okręgowy.

W wypadkach tymczasowego zawieszenia członków Zarządu lub całego Zarządu Koła Miejscowego przez Okręgową lub Główną Komisję Rewizyjną, jak również w wypadku tymczasowego zawieszenia członków Zarządu lub całego Zarządu Okręgowego przez Główną Komisję Rewizyjną — Prezydjum Zarządu Głównego takie tymczasowe zawieszenie bądź zatwierdza, bądź uchyla.

Prezydjum zawieszając lub zatwierdzając zarządzone przez właściwą Komisję Rewizyjną tymczasowe zawieszenie poszczególnych członków Zarządu Koła Miejscowego lub cały Zarząd — poleca jednocześnie Zarządowi Okręgowemu zwołanie Nadzwyczajnego Zebrania Koła Miejscowego w celu przeprowadzenia wyborów, przyczem na zebranie to Zarząd Okręgowy deleguje jednego ze swych członków, który zebranie otwiera i przewodniczy.

Jeśli właściwa Komisja Rewizyjna zawiesiła cały Zarząd Koła Miejscowego lub cały Zarząd Okręgowy, przyczem mianowała tymczasowy Zarząd, to Prezydjum Zarządu Głównego, zatwierdzając takie tymczasowe zawieszenie, ma prawo dokonać zmian w składzie tymczasowego Zarządu.

W wypadku zawieszenia całego Zarządu Koła Miejscowego lub całego Zarządu Okręgowego przez Prezydjum Zarządu Głównego bezpośrednio, Prezydjum mianuje tymczasowy Zarządu Koła Miejscowego lub Zarząd Okręgowy w składzie 3 członków.

W wypadku zatwierdzenia tymczasowego zawieszenia przez właściwą Komisję Rewizyjną całego Zarządu Okręgowego, jak również w wypadku zawieszenia całego Zarządu Okręgowego przez Prezydjum Zarządu Głównego bezpośrednio — Prezydjum zwołuje Nadzwyczajny Walny Zjazd Okręgowy w celu wyboru nowego Zarządu. Zjazd otwiera i przewodniczy na nim delegat Zarządu Głównego.

§ 62. Nadzór nad wyborami.

Prezydjum Zarządu Głównego ma prawo i obowiązek z własnej inicjatywy lub naskutek protestu, złożonego przez członka lub członków Związku, sprawdzać ważność wszelkich wyborów, uskuteczniayych na mocy niniejszego statutu.

Jeśli się okaże, że wybory zostały przeprowadzone w sposób niezgodny z postanowieniami niniejszego statutu, o ile stwierdzone uchybienia wpłynęły lub mogły wpłynąć na wynik wyborów — Prezydjum Zarządu Głównego wybór(y) unieważnia, polecając bezzwłoczne przeprowadzenie ponownego wyboru(ów).

§ 63. Wydziały i Komisje.

W celu przeprowadzenia specjalnych prac, Zarząd Główny lub jego Prezydjum powołuje do życia Wydziały bądź Komisje stałe lub czasowe, działające pod przewodnictwem jednego z członków Prezydjum.

Do Wydziałów takich względnie Komisyj, Prezydjum Zarządu Głównego może powoływać członków Związku, niewchodzących w skład Zarządu Głównego.

GŁÓWNA KOMISJA REWIZYJNA.

§ 64. Skład.

Główna Komisja Rewizyjna składa się z 5 członków, którzy ze swego grona wybierają przewodniczącego oraz sekretarza. Zastępcy członków Komisji Rewizyjnej wchodzą w jej skład tylko w razie ustąpienia członka Komisji.

§ 65. Kompetencje.

Główna Komisja Rewizyjna sprawdza conajmniej dwa razy do roku księgi kasowe, kasy i działalność finansową Zarządu Głównego oraz w razie potrzeby, na wniosek Prezydjum Zarządu Głównego, sprawdza działalność finansową Zarządów Okręgowych i Zarządów Kół Miejscowych. Do rewizji działalności finansowej Zarządów Okręgowych i Zarządów Kół Miejscowych Główna Komisja Rewizyjna może delegować poszczególnych swych członków. W wypadku zauważenia przy rewizji działalności Zarządów Okręgowych oraz Zarządów Kół Miejscowych nadużyć lub lekkomyślnej gospodarki — Główna Komisja Rewizyjna lub delegowani do przeprowadzenia rewizji jej członkowie, mogą tymczasowo zawiesić w działalności bądź cały Zarząd Koła Miejscowego względnie Zarząd Okręgowy, bądź poszczególnych członków tych Zarządów. W razie tymczasowego zawieszenia w działalności całego Zarządu Koła Miejscowego, lub Zarządu Okręgowego, Główna Komisja Rewizyjna lub przeprowadzający rewizję jej członkowie, zawiadamiają o tem Zarząd Okręgowy lub Za-

rząd Główny, w celu ustanowienia tymczasowego Zarządu Koła Miejscowego lub Zarządu Okręgowego, składającego się conajmniej z trzech członków.

Dalszy sposób postępowania w wypadku tymczasowego zawieszenia całego Zarządu Koła Miejscowego, względnie Zarządu Okręgowego lub niektórych członków Zarządu, przewidziany jest w § 60 niniejszego statutu.

W razie stwierdzenia nadużyć finansowych w Zarządzie Głównym Związku, Główna Komisja Rewizyjna uprawniona jest do zawieszenia winnych nadużycia członków Zarządu Głównego W wypadku zawieszenia winnych nadużycia. Prezydjum Zarządu Głównego powołuje w ich miejsce właściwych zastępców. W wypadku natomiast zawieszenia całego Prezydjum Zarządu Głównego, Główna Komisja Rewizyjna powołuje z pośród członków Zarządu Głównego tymczasowe Prezydjum w składzie conajmniej 3 członków, a równocześnie zarządza zwołanie najdalej w terminie dni 10 nadzwyczajne plenarne posiedzenie Zarządu Głównego

§ 66. Sąd Koleżeński Związku.

Sąd koleżeński Związku przy Zarządzie Głównym załatwia

1) w pierwszej instancji:

a) sprawy polubowne i honorowe, przekazane mu do rozpatrzenia przez Zarząd Główny, o ile do ich rozstrzygania nie jest powołany Okręgowy Sąd koleżeński,

b) spory między członkami Zarządu Głównego, wynikłe z pracy związkowej w Zarządzie Głównym,

c) spory między członkami Okręgowych sądów koleżeńskich.

2) w drugiej instancji:

odwołania od orzeczeń Okręgowych sądów koleżeńskich.

§ 67.

Od orzeczeń Sądu koleżeńskiego Związku przy Zarządzie Głównym, wydanego w drugiej instancji, niema odwołania

Od orzeczenia Sądu koleżeńskiego Związku w sprawach, dla których Sąd jest pierwszą instancją, przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zjazdu Delegatów.

§ 68.

Sąd koleżeński Związku przy Zarządzie Głównym składa się z 5-ciu członków i 3 zastępców, wybranych przez Walny Zjazd Delegatów na 2 lata.

Członkowie Zarządu Głównego nie mogą być członkami Sądu koleżeńskiego przy Zarządzie Głównym.

INSTYTUCJE AUTONOMICZNE.

§ 69. Zakres i obszar działania.

Dla zrealizowania poszczególnych celów Związku, przewidzianych w § 6 i § 7 niniejszego statutu, mogą powstawać w ramach organizacji związkowej z zachowaniem odnośnych przepisów prawa, specjalne instytucje autonomiczne. Instytucje te mogą mieć charakter lokalny (w ramach organizacyjnych Koła Miejscowego lub Okręgu Organizacyjnego), mogą też mieć charakter powszechny, o ile działaniem swojem obejmują cały teren działalności Związku.

§ 70.

Instytucje wymienione w §-fie poprzednim powstają na mocy uchwał ogólnych zebrań Kół Miejscowych, bądź na mocy uchwał Walnych Zjazdów Okręgowych, bądź też, o ile tworzona instytucja ma mieć charakter powszechny, na mocy uchwał Walnego Zjazdu Delegatów lub też uchwał Zarządu Głównego powziętych na plenarnem posiedzeniu.

Uchwały o utworzeniu instytucyj lokalnych (na terenie Kół Miescowych oraz Okręgów organizacyjnych) wymagają zatwierdzenia Prezydjum Zarządu Głównego.

§ 71. Regulaminy wewnętrzne.

Każda instytucja autonomiczna, czy to o charakterze powszechnym, czy lokalnym, posiada swój regulamin wewnętrzny

Regulaminy wewnętrzne instytucyj lokalnych zatwierdza Prezydjum Zarządu Głównego, regulaminy instytucyj o charakterze powszechnym — Zarząd Główny na plenarnem posiedzeniu.

Regulaminy wewnętrzne autonomicznych instytucyj związkowych nie mogą być sprzeczne z postanowieniami niniejszego statutu.

§ 72. Likwidacja instytucyj autonomicznych.

Prezydjum Zarządu Głównego ma prawo rozwiązać autonomiczną instytucję działającą na terenie Koła Miejscowego, jeśli działalność tej instytucji mija się z celem, dla którego została stworzona, lub gdy działalność ta okazała się szkodliwą dla Związku.

Analogiczne prawo służy Zarządowi Głównemu wobec instytucyj tworzonych w ramach okręgu organizacyjnego, jak również wobec tych instytucyj o charakterze powszechnym, które zostały powołane do życia na mocy uchwały plenarnego posiedzenia Zarządu Głównego.

Walny Zjazd Delegatów, stosownie do postanowień punktu c) §-fu 55, decyduje większością 3/4 głosów o likwidacji autonomicznych instytucyj o charakterze powszechnym, tak tworzonych na mocy uchwały Walnego Zjazdu Delegatów, jak i na mocy uchwały Zarządu Głównego.

Inne wypadki rozwiązania instytucyj autonomicznych określą ich regulaminy wewnętrzne.

ROZDZIAŁ V.

MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 73. Majątek.

Majątek Związku stanowią:

A. Fundusze uzyskane:

a) ze składek członkowskich, wysokość których określa Walny Zjazd Delegatów,

b) z procentów od kapitałów,

c) z zysków, jakie dają autonomiczne instytucje oraz wydawnictwa Związku,

d) z darów i zapisów.

e) z innych wpływów.

B. Ruchomości

C. Nieruchomości

§ 74. Zarządzanie majątkiem.

Majątkiem Związku zarządzają: Zarząd Główny Związku, Zarządy Okręgowe oraz Zarządy Kół Miejscowych, w sposób przewidziany w odnośnych paragrafach niniejszego statutu.

ROZDZIAŁ VI.

ROZWIĄZANIE KÓŁ MIEJSCOWYCH, OKRĘGÓW ORGANIZACYJNYCH I ZWIĄZKU.

§ 75. Rozwiązanie Kół Miejscowych.

Zarząd Główny może rozwiązać Koło Miejscowe tak z powodu zmniejszenia się ilości członków Koła poniżej 100, jak również ze względów ogólno - organizacyjnych.

Zarząd Główny, decydując o likwidacji Koła Miejscowego, jednocześnie postanawia do jakiego Koła Miejscowego, względnie Kół Miejscowych, przydzieli się członków zlikwidowanego Koła. Majątek likwidowanego Koła Miejscowego przechodzi w posiadanie Zarządu Głównego. Zarząd Główny może jednak majątek ten przekazać Kołu, względnie podzielić pomiędzy Koła, do którego(ych) przydzieleni zostali członkowie zlikwidowanego Koła Miejscowego.

§ 76. Rozwiązanie Okręgów Organizacyjnych.

Zniesienie Dyrekcji Poczt i Telegrafów powoduje automatyczne rozwiązanie okręgu organizacyjnego.

Z majątkiem rozwiązanego okręgu organizacyjnego Zarząd Główny postępuje analogicznie, jak z majątkiem zlikwidowanego Koła Miejscowego.

§ 77. Rozwiązanie Związku.

Rozwiązanie Związku może nastąpić na podstawie uchwały Walnego Zjazdu Delegatów, powziętej większością 9/10 wszystkich uczestników Zjazdu.

Walny Zjazd Delegatów, postanawiając rozwiązanie Związku, decyduje również o sposobie likwidacji i zużytkowaniu majątku Związku.

Majątek Związku może być przekazany jedynie na cele społeczne.

STAN NIECZYNNY

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 stycznia 1934 r. o stosunku służbowym pracowników państwowego przedsięb. „Polska Poczta, Telegraf i Telefon" (Dz. Ust. R. P. Nr. 4 poz. 25 z b. r.) w § 52 ustala warunki i sposób przeniesienia pracownika pocztowego w stan nieczynny.

W ostatnich czasach władze administracji państwowej korzystały dosyć chętnie z uprawnienia, mocą którego pracownika państwowego nie mającego jeszcze pełnej wysługi emerytalnej przenosiły w stan nieczynny, a w następstwie w stały stan spoczynku. Przyznać trzeba lojalnie, że najsampierw pracownika skazanego na „emeryturę" posyła się na komisję lekarską I i II instancji, a jeżeli Komisje uznają go za zdrowego, zaczyna działać § 52 nowej pragmatyki służbowej Przenoszenie w stan nieczynny, a jak już zaznaczono, następnie w stały stan spoczynku, widocznie przybrało charakter wprost masowy, zmuszając Radę Ministrów do zajęcia się tą sprawą na jednem ze swych posiedzeń. Sprawa przenoszenia w stan nieczynny jest kwestją bardzo aktualną i palącą w środowisku pracowników państwowych, budząc w nim zrozumiałe zainteresowanie, dlatego wydaje się nam rzeczą nieodzowną omówić w krótkości wydanie przez Radę Ministrów pewnych normatywnych ograniczeń swobody przenoszenia pracowników państwowych w stan nieczynny. Fakt zajęcia się tu sprawą przez Radę Ministrów tembardziej jest godny wszelkiego zainteresowania, ponieważ dotyczy najżywotniejszego czynnika w życiu każdego pracownika państwowego — czynnika stabilizacji i trwałości stosunku służbowego.

Rada Ministrów zajęła stanowisko krytyczne co do samego trybu przenoszenia w stan nieczynny, jaki był dotychczas stosowany, zahamowała nasilenie przenoszenia w stan nieczynny, oraz ograniczyła dotychczasową dowolność i łatwość rozwiązywania tego tak istotnego dla Państwa, jak dla pracownika, stosunku obowiązkowego.

Zdaniem Rady Ministrów przenoszenie w stan nieczynny jest w zasadzie aktem wybitnie wyjątkowym, który winien być stosowany tylko w ostateczności, jeśli pracownik państwowy rzeczywiście nie nadaje się do służby państwowej na żadnym stanowisku i gdy w inny sposób nie można z nim rozwiązać stosunku służbowego

Z powyższego wynika, że przenoszenie w stan nieczynny uznane zostało oficjalnie za rygor wyjątkowy, dopuszczalny tylko wtedy, gdy pracownika wogóle użyć z pożytkiem dla instytucji państwowej nie można, a skądinąd pracownik taki nie podlega usunięciu ani w drodze bezpośredniego przeniesienia w stan spoczynku, ani w drodze regresyj dyscyplinarnych względnie karnych

Jednostronną ocenę danej władzy administracyjnej, że dobro służby nie pozwala na dalsze zatrudnianie pracownika na odpowiedniem dla niego stanowisku służbowem, koryguje jeden ważny warunek, mianowicie *zgoda ministra Skarbu, względnie arbitraż Prezesa Rady Ministrów.*

Warunek ten dotyczy pracowników posiadających już prawa emerytalne i posiada dla nich kapitalne znaczenie, bo właśnie w stosunku do tej kategorji pracowników państwowych dawały się najwięcej odczuwać skutki dotychczasowego trybu przenoszenia w stan nieczynny.

Rada Ministrów ustaliła w formie imperatywnej tryb postępowania przy przenoszeniu w stan nieczynny pracownika posiadającego więcej niż 10 lat służby zaliczalnej do wysługi emerytalnej. Zarządziła mianowicie, że przeniesienie w stan nieczynny może nastąpić dopiero po ustaleniu przez właściwą władzę skarbową, czy danemu pracownikowi przysługuje prawo do emerytury i w jakim rozmiarze. Minister Skarbu po stwierdzeniu przez władzę skarbową istnienia prawa do emerytury, *może sprzeciwić się przeniesieniu w stan nieczynny, jeśliby zaś przełożona władza pracownika obstawała przy swym zamiarze przeniesienia w stan nieczynny, to na to musi uzyskać zgodę Prezesa Rady Ministrów* nawet i wtedy,, kiedy zgoda taka w myśl przepisów nie byłaby zupełnie wymaganą.

Następnie Rada Ministrów ustaliła, że przepisy o przenoszenia w stan nieczynny nie powinny być stosowane do osób, które można przenieść bezpośrednio w stan spoczynku z powodu osiągnięcia granicy wieku, względnie z powodu trwałej niezdolności do służby stwierdzonej przez właściwe komisje lekarskie, *i że stan nieczynny nie może być deską ratunku dla tych pracowników, którzy dopuścili się przestępstwa służbowego.* Ta ostatnia dyrektywa posiada niezmierne znaczenie moralne i należy ją powitać z wielkiem zadwoleniem.

Również Rada Ministrów zaleca szczególną ostrożność przy przenoszeniu w stan nieczynny pracowników posiadających zasługi w poprzedniej działalności niepodległościowej, w okresie niewoli.. *Nie jest bowiem rzeczą prawdopodobną, by osoby, które swem postępowaniem złożyły dowód swego ideowego stosunku do Państwa, nie mogły być nadal odpowiednio z pożytkiem dla Państwa wykorzystane na stanowiskach służbowych.*

Takie ujęcie sprawy daje pełną satysfakcję tym wszystkim, którzy zasłużyli się w pracy niepodległościowej.

Kończąc ten krótki artykuł, należy nadmienić, że stanowisko Rady Ministrów w sprawie przenoszenia w stan nieczynny pracowników państwowych jest w swych skutkach bardzo istotne, wprowadza bowiem pewne konieczne rygory w dziedzinę usuwania pracowników ze służby.

Organizacje pracowników państwowych stały na stanowisku, że przenoszenie w stan nieczynny winno posiadać charakter wyjątkowy i być stosowane lojalnie tylko w tych wypadkach, gdy dany pracownik, rzeczowo sprawę oceniając, nie może być istotnie w żadnej gałęzi służby wykorzystany.

Stanowisko to ujęte w formę rezolucyj, memorjałów i artykułów zamieszczonych w prasie związkowej, zdawałoby się pozostanie bez echa. Dzisiaj znalazło ono swą realizację w postanowieniach Rady Ministrów, co dowodzi, że stałe, nieprzerwane działanie w imię dobrej sprawy — zawsze przyniesie dobrze zasłużone owoce.

Ze świata poczty

BELGJA.

Deficyt w resorcie pocztowym.

Budżet na r. 1934/35 wykazuje w dziale pocztowym znaczny deficyt. Polega to na b. niskiej taryfie pocztowej, która w porównaniu ze stawkami przedwojennemi wynosi 250 punktów więcej, podczas gdy stawki taryfowe na tle obecnych warunków ogólnych powinny być conajmniej o 653 punktów wyższe od przedwojennych.

W roku 1933/34 telefon dał nadwyżkę w wysokości 14.700.000 fr. powstałą częściowo z obniżki płac telefonistek. Budżet na rok 1934/35 w dziale telefonicznym przewiduje 30 milj. fr. na utworzenie specjalnego funduszu i deficyt w wysokości 10 milj. fr.

Gdyby obecnie obniżono opłaty telefoniczne o 5% to przy ogólnych wpływach z abonamentu telefonicznego w wysokości 300 milj. fr. niedobór wyniósłby jeszcze 15 milj., czyli razem 25 milj. fr.

Obniżka abonamentu telefonicznego o 5% stanowiłaby dla abonentów telefonicznych zniżkę, wynoszącą 8 ct. dziennie.

(Schweiz. Post. Z. Z.).

NIEMCY

Przyrost radjosłuchaczy.

W Niemczech zaznaczył się znowu wybitny przyrost liczby radjosłuchaczy. W ciągu października r. b. przybyło 151.393 abonentów. Ogólna liczba słuchaczy na dzień 1 listopada r. b. wynosiła 5.725.394. Opłata za radjoabonament wynosi miesięcznie 2 marki niem.

ST. ZJEDN. A. P.

Ćwierć miljona złotych za jeden znaczek pocztowy.

Po szerokim świecie podróżuje w tej chwili dziwny kupiec. Ma on w pugilaresie maleński kawałeczek papieru: znaczek pocztowy British - Guyana z roku 1856. Za ten znaczek żąda on sumy 250.000 zł.

Znaczek ten przedstawia jedną z największych filatelistycznych rzadkości, możliwość nabycia go jest rzadką gratką dla zbieraczy. Znaczek pochodzi z kolekji zmarłego niedawno miljonera Hinda. Hind był zapalonym filatelistą i znaczną część swego życia poświęcił na zdobycie najrzadszych okazów znaczka pocztowego. Po śmierci mil-

jonera jego wspaniała kolekcja przeszła na żonę, która postanowiła nie gromadzić dalej znaczków, lecz spieniężyć owe papierki. Jakoż na wiosnę ubiegłego roku odbyła się w Nowym Jorku licytacja, podczas której sprzedano znaczną część kolekcji za sumę 1.500.000 dolarów. Najcenniejsze znaczki wdowa miała zamiar rosprzedać pojedyńczo amatorom. Okazało się jedank, że ta droga jest zbyt kłopotliwa. Wobec czego zapowiedziane już zostało, że reszta cennych zbiorów zostanie sprzedana na wiosnę roku przyszłego również w drodze licytacji.

CZECHOSŁOWACJA

Pracownicy państwowi przeciw obniżkom płac.

Przedstawiciele organizacyj pracowników państwowych, przyjęci przez ekonomiczną komisję parlamentarną i przez Ministra Skarbu, domagali się przywrócenia dawnych stawek płacy. Żądanie swoje umotywowali faktem, że koszt utrzymania nie zmniejszył się, a ciężkie warunki materjalne zmuszają pracowników do zadłużania się. Minister Skarbu żądań pracowników państwowych nie uwzględnił, tłumacząc to koniecznością zachowania równowagi budżetu.

A. S.

Z życia Organizacji

ROZWADÓW

Dnia 4 listopada b. r. odbyło się doroczne Walne Zebranie członków Koła.

Po krótkiem zagajeniu przez kol. prezesa Janiczka, na przewodniczącego zebrania poproszono kol. Skrzyszowskiego, naczelnika Urzędu pocztowego w Rozwadowie, na sekretarza kol. Łobudzką z Leżajska.

Kol. Janiczek wygłosił krótkie sprawozdanie z działalności ustępującego Zarządu za r. 1933/34. Zarząd w ubiegłym roku starał się o rozwój Koła, co z powodu zamiany kilku urzędów na agencje i przeprowadzonej redukcji personelu pocztowego, w niektórych urzędach było utrudnione. Obecnie, po ustabilizowaniu się stosunków, Koło powoli zaczyna powracać do dawniejszej siły, a po przystąpieniu kierowników nowych agencyj, odzyska pierwotny swój stan liczebny. Zaapelował do Kolegów, którzy przez swoją krótkowzroczność, nie widząc narazie osobistych korzyści z należenia do Związku, szeregi jego opuścili, nawołując ich by do nas powrócili i od współpracy nad wspólnem dobrem się nie uchylali.

Następnie poruszył sprawy wewnętrzne Koła, jak Kasa samopomocy, która od paru lat członkom swym śpieszy z pomocą, czy to w formie pożyczek, czy też nawet w nagłych wypadkach w formie bezzwrotnych zapomóg, co jest jeszcze jednym dowodem więcej uświadamiającym potrzebę organizowania się i wzajemnego popierania, sprawę bibljoteki, przed dwoma laty założonej, posiadającej już przeszło 100 tomów, z której koledzy chętnie korzystają i znajdują w niej pokarm duchowy po swej ciężkiej zawodowej pracy.

Jak co roku, tak i w tym roku Zarząd w sprawach Kolegów dość często interwenjował za pośrednictwem Zarządu Okręgowego u władz przełożonych, czy to w sprawach zaliczek, zapomóg przewinień, urlopów, przyśpieszenia wypłat emerytur spensjonowanym kolegom i t. p.

Wreszcie, po przedstawieniu spraw wewnętrznych Koła, omówił działalność Zarządów Głównego i Okręgowego. Związek stale dąży do złagodzenia ciężkich warunków pracy, jeżeli nie może się poszczycić nowemi sukcesami, to w każdym razie jest jego zasługą i związków pokrewnych utrzymanie „status quo".

Poruszył wreszcie sprawę podziału odpraw, co do tej ostatniej wyraził pewne zastrzeżenia odnośnie do Kolegów, którzy już po jej uchwaleniu zostali spensjonowani, byli długoletnimi członkami nawet od chwili zawiązania się Związku, a stracili całkiem prawo do korzystania z powyższego funduszu. Nie chodzi tutaj o odprawę samą, ale można im było pozostawić za dalszą opłatą pełnych składek prawo do korzystania z zasiłku pośmiertnego tak samo, jak kolegom spensjonowanym w roku 1934, ale to jeszcze jest do naprawienia i jest nadzieja, że postanowienia regulaminu na ich korzyść będą zmienione.

Sprawozdanie kasowe złożył skarbnik kolega Jachimowski.

Ogólne wpływy w roku ubiegłym wynosiły 2.863 zł. 15 gr. Końcowy stan kasy w dniu zamknięcia t. j. 30.9.1934 wynosił w gotówce 97 zł.

W powyższych obrotach mieszczą się obroty Kasy samopomocowej Koła, której obciążenia stanowią udziały w wysokości 1.305 zł. 86 gr i dług w kasie administracyjnej 88 zł. 46 gr., razem 1.394 zł. 32 gr. na pokrycie zaś tych zobowiązań ma Kasa w kapitale rozpożyczonym swoim członkom 1.951 zł. 42 gr., w odsetkach 385 zł 95 gr., w innych 47 zł. 30 gr., oraz w gotówce na koncie P.K.O. Nr. 404780, 97 zł. czyli razem 2.481 zł. 67 gr., czysty więc kapitał kasowy wynosi 1.087 zł. 35 gr.

Po sprawozdaniu prezesa i skarbnika, na wniosek Komisji rewizyjnej Walne Zebranie jednogłośnie uchwaliło ustępującemu Zarządowi wotum zaufania.

Następnie przystąpiono do wyborów na rok 1934/1935. Na wniosek kol. Wojtanowskiego ustępujący Zarząd ponownie wybrano na rok 1934/1935 w dotychczasowym jego składzie, a to: kol. Otton Janiczek, em. naczelnik Urzędu pocztowego w Nadbrzeziu — prezes, kol. Kazimierz Doeming, em. naczelnik Urzędu pocztowego w Leżajsku, wiceprezes, kol. Czesław Jachimowski, em. naczelnik urzędu pocztowego w Rozwadowie, skarbnik, kol. Stefanja Lewkowa, sekretarz, Łobudzka Karolina, zastępca sekretarza, Michał Manulak, członek zarządu; zastępcy kol. kol.: Gołąb Zygmunt, naczelnik urzędu pocztowego w Nisku, Kosierbowa Helena, kontr. pocztowy w Rozwadowie, Opaliński Władysław, asystent pocztowy w Rozwadowie. Do Komisji rewizyjnej weszli koledzy: Skrzynowski Zbigniew, naczelnik Urzędu pocztowego w Rozwadowie, jako przewodniczący, Wojtanowski Kazimierz zastępca przewodniczącego i Dąbrowski Włodzimierz członek komisji rewizyjnej; zastępcy: Dziadecka Michalina i Furman Kazimierz, delegatem na zjazdy został ponownie wybrany na rok 1934/35 kol. prezes Janiczek Otton.

Po ukonstytuowaniu się Zarządu i Komisji rewizyjnej, przystąpiono do ostatniego punktu porządku dziennego: wolne wnioski członków.

Na wniosek kolegi Wojtanowskiego uchwalono obniżyć procent od pożyczek kasy samopomocy z 10 na 5 proc. od udziałów z 8 na 4 proc. z dniem 1.11 b. r., składki przypadające Kołu miejscowemu od zarządu okręgowego uchwalono aż po koniec roku 1934 przeznaczyć na budowę domu związkowego we Lwowie, dla ofiar powodzi uchwaliło walne zebranie jednorazowy datek w kwocie 25 zł, którą to kwotę zaraz na ręce p. starosty w Tarnobrzegu przekazano, wreszcie walne zebranie przeznaczyło na rok 1934/1935 kwotę 250 zł. na zapomogi w nagłych wypadkach dla swych członków, względnie wdów i sierot po nich, oraz 100 zł. na cele bibljoteki Koła.

W końcu kol. Wojtanowski poruszył sprawę dodatków kasowych dla kasjerów, którzy są narażeni na dotkliwe straty wskutek pomyłek, fałszywych pieniędzy i t. p., na pokrycie których nie mają żadnych funduszów.

Na tem walne zebranie ukończono.

Sekretarz:	Prezes:
Lewkowa	**Janiczek**

OŚRODKI WYPOCZYNKOWE I KURSY W. F. POCZTOWEGO PRZYSPOSOBIENIA WOJSKOWEGO.

Zarząd Główny Pocztowego Przysposobienia Wojskowego uruchamia po raz pierwszy w bieżącym sezonie zimowym ośrodki wypoczynkowe w górach, dostępne dla wszystkich członków Pocztowego Przysposobienia Wojskowego i ich rodzin. Ośrodki powyższe połączone będą z nieobowiązkową nauką jazdy na nartach.

Zimowe ośrodki P. P. W. zostaną zorganizowane w 6 turnusach po czternaście dni każdy, w czasie od 15 grudnia do 15 marca 1935 r. w Zakopanem i Krynicy. Nauka narciarstwa odbywać się będzie w ośrodkach zimowych bezpłatnie.

Przewodnią myślą zorganizowania ośrodków zimowych jest danie możności pracownikom Przedsiębiorstwa „Polska Poczta, Telegraf i Telefon" — członkom P. P. W. — taniego i pożytecznego dla zdrowia wypoczynku po pracy zawodowej, umożliwienie poznania piękna naszych gór i jak najszersza propaganda sportu narciarskiego.

Niezależnie od powyższego Zarząd Główny P. P. W. organizuje w tym samym czasie w Zakopanem kursy męskie i żeńskie dla referentów i referentek wychowania fizycznego Oddziałów P. P. W. całej Rzeczypospolitej.

Wszyscy do walki z analfabetyzmem

Wszyscy do szeregów pionierów oświaty

Wskazówki w sprawie „Miesiąca walki z analfabetyzmem" w Polskiej Macierzy Szkolnej, Warszawą, Krak.-Przedmieście 7.

REJESTRACJA KSIĘGOWYCH W POLSCE

W związku ze staraniami o wprowadzenie ustawy o ochronie zawodu księgowych, Związek Księgowych w Polsce pragnąc zebrać materjał dla ustalenia liczby osób, podpadających pod przyszłą ustawę, zwraca się do wszystkich księgowych (buchalterów) i ich pomocników, aby w dobrze zrozumianym interesie własnym zechcieli podać Swój adres do Centrali Związku (Warszawa, Złota 6) lub w jednym z jego Oddziałów w Wilnie, Lublinie, Białymstoku, Lwowie, Gdyni, Katowicach i Bielsku.

Sprawa jest ważna i nie należy zwlekać ze zgłoszeniem.

ZAMIANY

Kto z Kolegów (Koleżanek) Warszawskiej lub Wileńskiej Dyrekcji zamieniłby miejsce służbowe na Up. I kl. Łuck 1. Zgłoszenia: asystent Laszczyk z Up. Łuck 1.

Kto z Kolegów z Krakowa reflektuje na zamianę do Zakopanego. Zgłoszenia: Kamil Winogradzki, asystent Zakopane 1.

Kto z Kolegów lub Koleżanek, asyst. 8 grupy uposaż. ze Lwowa lub Krakowa zamieniłby miejsce służbowe na Up. Katowice 1. Zgłoszenia: Zarząd Okręgowy Związku P. P. T. i T., Katowice.

Kto z Kolegów asystentów Okręgu Dyrekcji Lwowskiej zamieni miejsce służbowe na miasto Lublin. Zgłoszenia kierować do Zarządu Okręgowego Związku Pracowników P. T. i T. w Lublinie.

Kto z Kolegów asystentów VII gr. up. z urzędów pt. Głębokie, Postawy, Święciany Wil., Brasław lub z urzędów pobliskich, zamieni miejsce służbowe na Up. Krasnystaw Dyr. Lubelskiej. Zgłoszenia proszę nadsyłać pod adresem: Mieczysław Pilarski, asystent Upt. Krasnystaw.

Z ŻAŁOBNEJ KARTY

Dnia 13 listopada b. r. zmarł długoletni członek Związku, ś. p. Tadeusz Kosanowski, emeryt. kontroler U. p. Brzeżany. Cześć pamięci dobrego Kolegi!

Dnia 1 listopada b. r. zmarł długoletni członek Związku, wiceprezes Koła Miejscowego w Łucku, b. żołnierz I-ej Brygady Legjonów z r. 1914, ś. p. Walerjan Górski, kontroler telegrafu. W ś. p. Zmarłym tracimy szanowanego przełożonego, oraz dobrego Kolegę i działacza związkowego. Cześć Jego pamięci!

Redaktor odpow.: Juljusz Schab. Wydawca: Zarząd Główny Związku Prac. Poczt., Telegr. i Telef. R. P., Warszawa, Bednarska Nr. 25.

Drukarnia Artystyczna, Warszawa, Nowy Świat 47, tel. 635-80 i 635-83.